

СОГЛАСОВАНО
Общее собрание трудового
коллектива
Протокол от 18.12.2020г. № 3



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива

1. Общее положение

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Уставом «Глядянская ДЮСШ» (далее ДЮСШ).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива ДЮСШ (далее - Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления и создаётся в целях представления интересов работников ДЮСШ, защиты их трудовых прав и социальных гарантий.
- 1.3. В состав Общего собрания входят все работники, для которых ДЮСШ является основным местом работы, в том числе неполного рабочего дня. Включение работников в состав Общего собрания, а равно его исключение из состава Общего собрания происходит автоматически после заключения, либо соответственно расторжения трудового договора с работником.
- 1.4. Организацию деятельности Общего собрания осуществляет председатель и секретарь, выполняющие свои обязанности на общественных началах и избираемые сроком на 1 (один) календарный год, открытым голосованием простым большинством голосов членов Общего собрания, присутствующих на заседании Общего собрания, при равенстве голосов - голос председателя или лица его замещающего является решающим.
- 1.5. При временном отсутствии председателя и (или) секретаря Общего собрания перед началом заседания, в порядке, установленном настоящим пунктом, из состава присутствующих на заседании работников Учреждения избираются председатель и (или) секретарь Общего собрания.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. К компетенции Общего собрания относится:
 - принятие правил внутреннего трудового распорядка;
 - принятие коллективного договора;
 - избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
 - утверждение коллективных требований к работодателю;
 - принятие критериев распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам;
 - Учреждение (по представлению руководителя Учреждения);
 - образование совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля над его выполнением;
 - заслушивание два раза в год отчёта администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
 - определение количественного и персонального состава, сроков полномочий комиссии по трудовым спорам;
 - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
 - заслушивание ежегодного отчёта руководителя Учреждения о результатах деятельности Учреждения;
 - заслушивание отчёта Совета Учреждения о результатах его деятельности;

- создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассмотрение кандидатур на награждение работников и присвоение почётного звания;
 - принятие локальных нормативных актов Учреждения в пределах своих полномочий.

3. Регламент работы.

3.1. Общее собрание созывается не реже 2 (двух) раз в течение календарного года. Работники ДЮСШ приглашаются на Общее собрание и оповещаются о повестке дня не позднее чем за 3 (три) дня до даты проведения собрания.

3.2. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведёт секретарь Общего собрания. Протокол подписывается председателем и секретарём Общего собрания;

3.3. Организационно-техническое обеспечение деятельности Общего собрания осуществляет ДЮСШ. Переписка по вопросам, относящимся к его компетенции, ведётся от имени ДЮСШ.

3.4. Полномочия Общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

3.5. Внеочередное заседание Общего собрания созывается по предложению директора Учреждения, Совета Учреждения или по письменному заявлению одной третьей членов Общего собрания.

3.6. Председатель общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- организует проведение Общего собрания;

3.7. Общее собрание считается правомочным, если в нём участвует не менее половины членов трудового коллектива. Решение, вынесенное на повестку дня, принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов Общего собрания, присутствующих на Общем собрании. Решение оформляется протоколом Общего собрания.

Каждый член Общего собрания при несогласии с решением Общего собрания вправе в праве высказать своё мотивированное мнение, которое заносится в протокол.

3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством, обязательны для исполнения органов управления и всеми членами трудового коллектива ДЮСШ.

4. Делопроизводство.

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно. В протоколах фиксируется дата проведения заседания, количественное присутствие (отсутствие) членов собрания, тема, повестка дня, ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания членов Общего собрания, решение.

4.2. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

4.3. Протокола входят в номенклатуру дел, хранятся в делах ДЮСШ 5 лет и передаются по акту при смене руководителя.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 460837604057956529703830632163952415623550190409

Владелец Севостьянов Павел Викторович

Действителен с 13.10.2023 по 12.10.2024